

Työhyvinvoinnin edistäminen

Kunnanhallitus 29.03.2021 § 69

Pyhännän kunnassa on viime vuosina korvattu kunnan työntekijöille on kansalaisopistojen kevään ja syksyn osallistumismaksuista 20 €/työntekijä. Lisäksi työntekijöille on korvattu vaihtoehtoisten hoitopalvelujen käytöstä 10*5€/vuosi.

Kunnan työntekijöillä on lisäksi vapaa käyttömahdollisuus kuntosaliin ja uimahallilippuihin ja henkilöstön kuntokampanja on järjestetty syksyisin.

Tätä käytäntöä on päätetty jatkaa edelleen vuonna 2021.

Henkilöstö- ja talousjohtaja on kartoittanut vaihtoehtoisia, nykyaikaisia tapoja henkilökunnan työhyvinvoinnin edistämiseksi. Useiden työnantajien käytäntö on tätä nykyä tarjota henkilökunnan käyttöön erilaisia sähköisiä kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointipasseja, joihin ladataan työntekijäkohtaisesti tietty summa rahaa käytettäväksi työntekijän itsensä valitsemiin palveluihin. Palveluntarjoajia on mm. Smartum, Edenred ja ePassi. Vuositasolla työnantaja voi tarjota liikunta -ja kulttuurietua verovapaasti 400 €/vuosi per työntekijä. Työntekijältä voidaan periä myös omavastuuosuus.

Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 25.3.2021 ja esittää kunnanhallitukselle, että Pyhännän kunta tarjoaa henkilökunnan käyttöön em. sähköisen passin, arvoltaan 50 €/vuosi/työntekijä. Kun passi otetaan käyttöön, jää aiemmista käytännöistä pois kansalaisopiston osallistumismaksujen korvaaminen ja uimahalliliput. Vaihtoehtoisten hoitopalvelujen käytöstä korvataan edelleen 10*5€/vuosi ja lisäksi työntekijöillä on edelleen vapaa käyttömahdollisuus kuntosaliin. Henkilöstön kuntokampanja järjestetään syksyisin. Henkilöstö- ja talousjohtaja valmistelee eri palveluntarjoajien vertailun kunnanhallituksen seuraavaan kokoukseen päätöksenteon tueksi.

Kunnanjohtajan päätösesitys

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että Pyhännän kunta tarjoaa henkilökunnan käyttöön em. sähköisen passina ePassi, joka on arvoltaan 100 €/vuosi/työntekijä. Kun passi otetaan käyttöön, jää aiemmista käytännöistä pois kansalaisopiston osallistumismaksujen korvaaminen ja uimahalliliput. Vaihtoehtoisten hoitopalvelujen käytöstä korvataan edelleen 10*5€/vuosi ja lisäksi työntekijöillä on edelleen vapaa käyttömahdollisuus kuntosaliin.

Päätös

Hyväksyttiin