

## Henkilökunnan muistaminen

## Kunnanhallitus 29.03.2021 § 68

Pyhännän kunnan merkkipäiväsääntö on hyväksytty kunnanhallituksessa 8.4.2019. Merkkipäiväsäännössä ei ole erikseen huomioitu henkilökunnan muistamista esim. joulun aikana. On noussut esille, että osaa kunnan henkilökunnasta on muistettu aikaisempina vuosina ainakin jouluisin ja koska tämä asettaa henkilöstön eriarvoiseen asemaan, tulee käytäntö linjata selkeästi jatkossa. Tulosityksiköiden käyttötalousbudjetti on myös varattu ainoastaan tulosityksiköiden toiminnasta aiheutuviin kuluihin, eikä sitä saa käyttää henkilökunnan lahjoihin.

Verohallinnon ohjeistuksessa VH/8505/00.01.00/2020 (henkilökuntaedut verotuksessa) on käsitelty verovapaita ja palkaksi katsottavia henkilökuntaetuja. TVL 69 §:n 1 momentissa säädettyjen henkilökuntaetujen verovapauden edellytyksenä on, että etu on kollektiivinen eli se on koko henkilökunnan tai työnantajan palveluksesta eläkkeellä olevien käytettävissä. Säännöksen mukaan etu voi olla kollektiivinen kolmessa eri tilanteessa:

- etu on koko työnantajan palveluksessa olevan henkilökunnan käytettävissä,
- etu on kaikkien työnantajan palveluksesta eläkkeellä olevien käytettävissä, tai
- etu on yhteisesti sekä koko työnantajan palveluksessa olevan henkilökunnan että kaikkien työnantajan palveluksesta eläkkeellä olevien käytettävissä.

Kunta on itsenäinen oikeushenkilö, joten henkilökuntaetua voidaan pitää koko henkilökunnalle annettuna ensinnäkin silloin, kun etu on annettu kyseisen kunnan kaikille työntekijöille ja viranhaltijoille.

Henkilökuntaetua voidaan pitää koko henkilökunnalle annettuna myös silloin, kun etu on annettu saman tasoisena yksittäisen kunnan viraston, laitoksen tai kunnallisen liikelaitoksen koko henkilökunnalle edellyttäen, että kyseinen virasto, laitos tai liikelaitos muodostaa organisatorisesti oman erillisen yksikkönsä, jolla on itsenäistä taloudellista ja hallinnollista määräysvaltaa.

Työnantaja voi muistaa työntekijöitään merkkipäivälahjojen lisäksi erilaisilla muilla lahjoilla. Muista työnantajan antamista lahjoista verovapaita ovat vain niin sanotut vähäiset muut lahjat, jos ne annetaan kollektiivisesti koko henkilökunnalle.

Vähäisellä muulla lahjalla tarkoitetaan lähinnä jouluna koko henkilökunnalle annettavia pieniä muistamisia. Myös esimerkiksi läksiäislahja voi olla vähäinen muu lahja, jos antamiskäytäntö koskee koko henkilökuntaa. Työntekijän saama vähäinen muu lahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena ja käytäntö koskee koko henkilökuntaa (TVL 69 § 1 momentti 3 kohta).

Vähäisen lahjan arvo voi olla enintään 100 euroa. Jos työnantaja antaa työntekijöille muutamia vähäisiä lahjoja vuodessa, näiden yhteenlaskettu arvo voi olla korkeintaan 100 euroa. Lahja voi olla työnantajan valitsema esine, pääsylippu, palvelu tai yksilöity lahjakortti. Työntekijä voi myös valita lahjan työnantajan määrittelemistä vaihtoehdoista. Rahana tai rahan verrattavana suorituksena annetut lahjat ovat kuitenkin aina työntekijän palkkaa.

Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt asiaan kokouksessaan 25.3.2021 ja esittää kunnanhallitukselle, että

- 1) vuoden 2021 jouluna kunnan henkilökuntaa muistetaan lahjalla, jonka arvo on korkeintaan 40 €/henkilö. Kustannus katetaan henkilöstöhallinnon budjetista ja tarvittaessa siihen haetaan lisämäärärahaa.
- 2) em. joululahjaraha varataan jatkossa vuosittain henkilöstöhallinnon budjettiin ja joululahjaan ovat oikeutettuja kaikki kunnan palveluksessa olevat henkilöt, joiden työ-/virkasuhde kuntaan on voimassa ko. vuoden 15. päivä.
- 3) kunnanhallitus valtuuttaa yhteistoimintaryhmän valitsemaan vuosittain henkilökunnalle annettavan joululahjan.

#### Kunnanjohtajan päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että

- 1) vuoden 2021 jouluna kunnan henkilökuntaa muistetaan lahjalla, jonka arvo on korkeintaan 40 €/henkilö. Kustannus katetaan henkilöstöhallinnon budjetista ja tarvittaessa siihen haetaan lisämäärärahaa.
- 2) em. joululahjaraha varataan jatkossa vuosittain henkilöstöhallinnon budjettiin ja joululahjaan ovat oikeutettuja kaikki kunnan palveluksessa olevat henkilöt, joiden työ-/virkasuhde kuntaan on voimassa ko. vuoden joulukuun 15. päivä.
- 3) kunnanhallitus valtuuttaa yhteistoimintaryhmän valitsemaan vuosittain henkilökunnalle annettavan joululahjan.

Päätös

Hyväksyttiin