

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 22.02.2021 § 39

Kunnanvaltuusto valitsi 08.06.2020 Pyhännän kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen Ismo Mäkeläisen ansiovertailun ja kokonaisarvion perusteella.

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Ismo Mäkeläisen välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 24.08.2020. Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 11.12.2017. Kuntastrategiassa painopistealueiksi on määritelty vahva ja monipuolinen elinkeinoelämä, vastuullinen kasvu sekä viihtyvyys ja hyvinvointi.

Johtajasopimuksen mukaiset kehityskeskustelut kunnanjohtajan kanssa käyvät kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja.

Alkuvuoden 2021 tavoitteeksi kunnanjohtajalle on määritelty kuntastrategian valmistelu tulevalle valtuustokaudelle, elinkeinoelämän ja yritystoiminnan kehittäminen, positiivisen kuntakuvan luominen ja markkinointi, palvelurakenteen kehittäminen, asuntotuotannon kehittäminen.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kh:n puheenjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2021

Päätös

Merkittiin tiedoksi