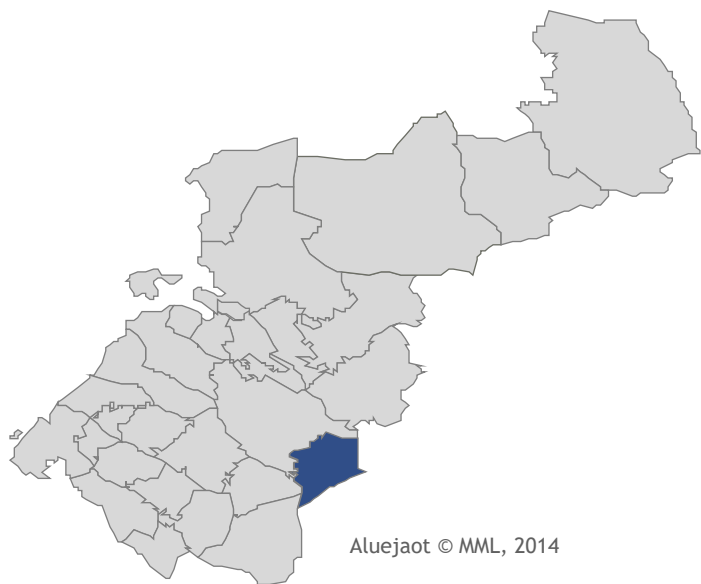


Hyvinvoinnin kuntakortti 2020

Pyhäntä



Kunnan tiedot

Pyhäntä / Pohjois-Pohjanmaa	
Asukasluku 31.12.2018	1578 / 412 161
Väestöennuste 2030	1398 / 436 121
Ikärakenne 2018 (% väestöstä)	
• 0-17-vuotiaita	25 / 34 %. Muutos vuoteen 2030: -18 / 1 %
• 18-64-vuotiaita	54 / 57,5 %. Muutos vuoteen 2030: -25 / 0%
• 65 v. täyttäneitä	21 / 19 %. Muutos vuoteen 2030: +3 / 3 %
Koulutustasomittain 2018	288 / 373
Väestöllinen huoltosuhde 2018	75 / 63
Taloudellinen huoltosuhde 2018	167 / 154

Erityispiirteet

- Pyhäntällä on Pohjois-Pohjanmaan pienin veroprosentti.
- Ihmisistä pidetään huolta vauvasta vaariin asukkaiden osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia vahvistaen.
- Kunnassa on ilmaiset liikuntasalin käyttövuorot eri ikäisille ja ilmaista liikuntakerhotoimintaa.
- Monipuoliset Harrastusmahdollisuuksia räätälöidään kuntalaisten toiveiden mukaisesti.
- Kunnassa on laadukas tonttitarjonta, mm. järvenrantatontteja.
- Työllisyystilanne on hyvä ja koulutuspalveluja kehitetään.
- Infraa on valmiina uusille yrityksille.

Hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet



Asuminen ja elinympäristö

- **1 hengen asuntokunnat:** 37 / 42 %
- **Katuturvallisuusindeksi:** 621 / 114
- **Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17-vuotiaat:** lukua ei saatavilla, määrä pieni / 1,2 %
- **Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65+ v:** 60 / 270 per 10 000 vast. ikäistä (v. 2016 276)

Tavoitteena on viihtyisä ja turvallinen elinympäristö. Viihtyisyydestä ja siisteydestä kunta huolehtii yhdessä kylätoimikunnan ja yhdistysten kanssa.

Tavoitteena on laadukas tonttitarjonta (rivitalot, omakotitalot) ja eri tasoisten vuokra-asuntojen saannin turvaaminen, mm. uusien



Ihmissuhteet ja osallisuus

- **Hyvä keskusteluyhteys vanhempien kanssa, 4.-5. lk, v.2019:** 51 / 61 %
- **Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa:** 64 / 58 %
- Kunnassa osallisuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tmv.: Kyllä / Ei

Kuntaan muuttaville on vastaanottopalvelu.

Vertaisryhmien luominen (Sosiaalinen media).

Palveluja ja toimintaa kehitetään ihmislähtöiseksi osallisuutta ja vuoropuhelua edistävällä tavalla ja asukastyytyväisyyskyselyn tulokset huomioiden.

Mahdollistetaan kuntalaisten



Vapaa-aika

- **Kirjaston kokonaislainaukset:** 17 / 17 per asukas

Liikuntapaikkojen maksuttomuus turvataan. Kaikille ikäryhmille on ilmaiset liikuntasalin käyttövuorot ja ilmaista liikuntakerhotoimintaa useille ikäryhmille vapaa-aikatoimen järjestämänä. Lisäksi käytettävissä on edullinen, uusi kuntosali. Liikuntapaikat pidetään kunnossa. Luonto- ja ulkoiluharrastusmahdollisuuksia lisätään.

Kansalaisopiston kurssitarjontaa monipuolistetaan yhteistyössä naapurikuntien kanssa, tavoitteena on luoda hyvät harrastusmahdollisuudet kaikenikäisille. Nuorisotilan aktiivinen ja monipuolinen käyttö mahdollistetaan.



Opiskelu ja työ

- [Pitää koulunkäynnistä, 4-5.lk, v.2019: 84 / 79 %](#)
- [Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat: 8/7 %](#)
- [Työttömät 2018: 8/11 %](#) työvoimasta
- [Nuorisotyöttömät 2018: 6/16 %](#)
- [Pitkäaikaistyöttömät 2018: 17/29 %](#) työttömistä
- [Työpaikkaomavaraisuus: 131/99](#) Koulutilojen kunnossa pitäminen. Turvataan toisen asteen koulutuksen saatavuus yhteistyössä naapurikuntien kanssa ja kehitetään nuorten jatko-oppimismahdollisuuksia.



Elintavat

Yläkouluikäiset:

- [Nukkuu arkisin alle 8 h, v.2019: 20/33 %](#)
- [Ylipaino, v.2019: ei lukua \(v. 2017 33\) /15 %](#)
- Hyväksyvä asenne v.2019: [Huumeet](#) (ei tulosta)/9, [humalaan juominen](#) 16/21, [nuuska](#) 32/28 %

Kunta tekee yhteistyötä eri tahojen kanssa etenkin lasten ja nuorten elintapojen ohjaamisessa terveelliseen suuntaan. Ennaltaehkäisevä päihdetyö on monialaista. Pakka-toimintamallia



Taloudellinen toimeentulo

- [Lasten pienituloisuusaste: 9/18](#)
 - [Kiinnostavat harrastukset liian kalliita, 8.-9. lk: 16/24 %](#) (maakunnan toiseksi pienin luku)
 - [Toimeentulotukea pitkäaik. saaneet 25-64-v. vuodessa: 2018 1,9/1,9 %](#)
 - [Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v 2018: 11/9 %](#)
 - [Toimeentulotukea saaneet 65 v. täyttäneet: 1,4/1,5 %](#)
- Kunnan palvelut järjestetään niin, että pienituloiset voivat käyttää niitä (maksuttomia palveluja).



Terveys ja mielen hyvinvointi

- [Keskittävät terveytensä keskitasoisiksi tai huonommaksi, 4.-5. lk v.2019: 11/8 %](#)
 - [Tuntenut usein toiveikkautta tulevaisuuden suhteen, 8.-9.lk, v.2019: 41/43 %](#)
 - [Sairastavuusindeksi \(THL, ikävakioitu\):2015 114/122](#)
 - [Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64,v.2018: 5,7/4,4 %](#)
- Terveyspalvelujen saatavuus turvataan. Työterveyshuollon palvelut järjestetään yhdessä yritysten kanssa.



Toimiva arki

Lapset, lapsiperheet, nuoret:

Lapsiperheiden tukemiseen varataan riittävästi resursseja. Vanhemmuutta tuetaan.

Työikäiset:

Päivähoidon järjestäminen työelämän tarpeen mukaan. Työpaikkojen saatavuus pysyy hyvällä tasolla.

Ikäihmiset:

- [Yksinasuvat](#) 75 v. täyttäneet: 2018 42/44 %.
- Tuetaan ikäihmisten kotona asumista (palveluilla ja sopivilla asunnoilla).



Palvelut

Kunnan terveydenedistämiskiinnitys (TEA):

Hyvällä tasolla:(yli 75)

Parannettavaa:

- [Kuntajohto:](#) 2018 37/77
 - [Liikunta:](#) 2018 58/79
 - [Perusopetus:](#) 2017 (vastaus puuttuu) /65
 - [Perusterveydenhuolto:](#) 2018 66/65
 - [Kulttuuripalvelut:](#) v.2019 49/57
- Palvelujen terveydenedistämiskiinnitystä kehitetään tavoitteellisesti.

Keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet

- Kunnassa on hyvä työllisyystilanne: vähän työttömyyttä, korkea työpaikkaomavaraisuus – haasteena on työvoiman riittävä saanti
- Ikärakenne on hyvä - kuinka saadaan ikärakennekehitys säilymään nykyisenkaltaisena?
- Pyhäntä on turvallinen asuinpaikka.
- Kunnassa on hyvät perustason palvelut. Digitaalisuuden lisäämisellä voidaan lisätä palvelutarjontaa ja mahdollistaa uudenlaisia palveluja.
- Toimitiloja on kunnassa helposti saatavilla ja tilat on hyväkuntoisia.
- Kunta mahdollistaa yritysten, kolmannen sektorin ja kuntalaisten toimintaedellytyksiä ja yhteiskehittämisen

Hyvinvointitavoitteet 2021

- Elinkeinoelämää ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistä kehitetään kunnan elinvoimaisuuden vahvistamiseksi.
- Pyhäntä 2029 selvityksen tuloksia hyödynnetään ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi (mm. kuntastrategian, laaja hyvinvointikertomuksen ja päätöksenteon kautta).
- Asukastyytyväisyyskysely toteutetaan vuonna 2021.
- Kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta edistäviä käytäntöjä ja rakenteita kehitetään yhteistyössä PoPsote-hankkeen kanssa ja toimimalla yhdessä paikallisten ja alueellisten yhteistyökumppaneiden, kuten kolmannen sektorin, yritysten ja muiden toimijoiden sekä kuntalaisten kanssa.
- Perhekeskustoimintaa kehitetään yhdessä Sosiaali- ja terveystieteiden Helmen ja PoPsote-hankkeen kanssa.

Lisätietoa:

Kunnan hyvinvointikertomus:
Linkki

Yhteystiedot:

Kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen, p.0401912201
Hyvinvoinnin yhdyshenkilö Terttu Piippo, p. 044 751 676
[Sähköposti: terttu.piippo@haapavesi.fi](mailto:terttu.piippo@haapavesi.fi)