

**Kunnanhallitus****16.03.2020****AIKA** 16.03.2020 18:00 - 20:00**PAIKKA** Pyhännän kunnantalo, auditorio**KÄSITELLYT ASIAT**

| <b>§</b> | <b>Liitteet</b> | <b>Otsikko</b>   | <b>Sivu</b> |
|----------|-----------------|--|-------------|
| 35       |                 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus   | 46          |
| 36       |                 | Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta                               | 47          |
| 37       |                 | Esityslistan hyväksyminen  | 48          |
| 38       |                 | Kunnanjohtajan johtajasopimus  | 49          |
| 39       | 1               | Kunnanjohtajan viran auki julistaminen   | 50          |
| 40       |                 | Kuntalaisaloitteet ja valtuutettujen aloitteet vuonna 2019                         | 52          |
| 41       |                 | Työllisyydenhoidon prosessien kehittäminen kuntien yhteistyönä, työllisyyskokeilut | 54          |
| 42       |                 | Pyhätä kalenteri   | 56          |
| 43       | 2               | Pohjois-Pohjanmaan ravitsemusterveyden edistämisen suunnitelma                     | 57          |
| 44       |                 | Kunnanvaltuuston 27.1.2020 pidetyn kokouksen täytäntöönpano                        | 58          |
| 45       |                 | Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiä   | 59          |
| 46       |                 | Tiedoksiantoasiat  | 60          |
| 47       | 3               | Etätyön periaatteet  | 61          |

**OSALLISTUJAT**

|        | Nimi              | Klo           | Tehtävä                       | Lisätiedot                  |
|--------|-------------------|---------------|-------------------------------|-----------------------------|
| LÄSNÄ  | Konola Matti      | 18:00 - 20:00 | puheenjohtaja                 |                             |
|        | Korsulainen Terhi | 18:00 - 20:00 | I varapj.                     |                             |
|        | Puurunen Jukka    | 18:00 - 20:00 | II varapj.                    |                             |
|        | Kotisaari Mirja   | 18:00 - 20:00 | jäsen                         |                             |
|        | Piippo Sirpa      | 18:00 - 20:00 | jäsen                         |                             |
|        | Leiviskä Matti    | 18:00 - 20:00 | valtuuston<br>puheenjohtaja   | läsnä § 35 - 41, 43 -<br>47 |
|        | Ruotsalainen Iris | 18:00 - 20:00 | valt I<br>varapuheenjohtaja   |                             |
|        | Kamula Sami       | 18:00 - 20:00 | valt II<br>varapuheenjohtaja  |                             |
|        | Hiltunen Jouko    | 18:00 - 20:00 | varajäsen                     |                             |
| POISSA | Aitto-oja Teemu   |               | jäsen                         |                             |
|        | Pellikka Sami     |               | jäsen                         |                             |
| MUU    | Nissinen Jouko    | 18:00 - 20:00 | kunnanjohtaja<br>esittelijänä | läsnä § 35 - 37, 40 -<br>47 |
|        | Takkula Sari      | 18:00 - 20:00 | pöytäkirjanpitäjä             |                             |

**ALLEKIRJOITUKSET**

Matti Konola  
Puheenjohtaja

Sari Takkula  
Pöytäkirjanpitäjä

**KÄSITELLYT ASIAT**

35 - 47

**PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS**

Jukka Puurunen

Jouko Hiltunen

**PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ**

Tämän kokouksen allekirjoitettu ja tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa Pyhännän kunnan kotisivuilla 17.3.2020 alkaen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 35

Kunnanhallitus toteaa, onko kokous kutsuttu koolle hallintosäännön määräysten ja kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti ja onko se KL:n 103 §:n mukaisesti jäsenmäärään nähden päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 36

Kunnanhallitus valitsee kaksi jäsentä tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Aakkosjärjestyksen mukaisesti pöytäkirjantarkastusvuorossa ovat Jukka Puurunen ja Teemu Aitto-oja.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jukka Puurunen ja Jouko Hiltunen

## Esityslistan hyväksyminen

## Kunnanhallitus 16.03.2020 § 37

Pyhännän kunnan hallintosäännön §:n 137 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

## Ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

## Päätös

Hyväksyttiin. Lisäasiana käsittelyyn otettiin etätöyön periaatteet.

## Kunnanjohtajan johtajasopimus

## Kunnanhallitus 16.03.2020 § 38

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Jouko Nissisen välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 29.5.2017. Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 11.12.2017. Kuntastrategiassa painopistealueiksi on määritelty vahva ja monipuolinen elinkeinoelämä, vastuullinen kasvu sekä viihtyvyys ja hyvinvointi.

Johtajasopimuksen mukaiset kehityskeskustelut kunnanjohtajan kanssa käyvät kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Käydyssä kehityskeskustelussa on huomioitu, että Jouko Nissisen viimeinen työssäolopäivä on elokuussa, koska hän siirtyy eläkkeelle 1.12.2020 alkaen. Alkuvuoden 2020 tavoitteeksi kunnanjohtajalle on määritelty yritystoiminnan ja elinkeinoelämän edistäminen, kuntamarkkinoinnin tehostaminen, Piiparinmäen tuulivoimapuiston rakentamisen hyödyntäminen kunnan toiminnassa, maankäyttöön liittyvien asioiden eteenpäin vieminen ja Valokuitua Pyhännälle selvitys- ja tiedotushankkeen toteuttaminen yhdessä Siikaverkko Osuuskunnan kanssa.

## Ehdotus

Kunnanhallitus määrittelee kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2020.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

## Päätös

Kunnanjohtajan työn tavoitteita vuodelle ovat yritystoiminnan ja elinkeinoelämän edistäminen, kuntamarkkinoinnin tehostaminen, Piiparinmäen tuulivoimapuiston rakentamisen hyödyntäminen kunnan toiminnassa, maankäyttöön liittyvien asioiden eteenpäin vieminen ja Valokuitua Pyhännälle selvitys- ja tiedotushankkeen toteuttaminen yhdessä Siikaverkko Osuuskunnan kanssa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jouko Nissinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.03 alkaen.

## Kunnanjohtajan viran auki julistaminen

5/01.0101.010101/2020

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 39

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 9.3.2020 § 12 myöntänyt kunnanjohtaja Jouko Nissiselle eron virastaan eläkkeelle jäämisen vuoksi siten, että viimeinen virkasuhdepäivä on 30.11.2020.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee lain 4 §:n mukaan olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädettyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Viranhaltijalain 5 §:ssä säädetään, että kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksista. Kunnanjohtajan valinnasta päättää kunnanvaltuusto. Pyhännän kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus. Edelleen ko. pykälän mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 9.3.2020 päättänyt valtuuttaa kunnanhallituksen määrittämään kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot ja hakumenettelyn. Lisäksi kunnanvaltuusto on päättänyt, että kunnanhallitus voi tarvittaessa uusia kunnanjohtajan viran hakuprosessin.

Ehdotus

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätös

1) Pyhännän kunnanjohtajan virka julistetaan haettavaksi siten, että haku alkaa 17.3.2020 ja päättyy 15.4.2020 klo 15.00

2) Virkaan valittavalta edellytetään koulutuksen ja käytännön kokemuksen kautta saavutettua pätevyyttä kunnanjohtajan tehtävään

3) Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kk:n koeaikaa

4) Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan

5) Hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen

Pöytäkirjan tarkastajat:

6) Viranhakuilmoitus julkaistaan lyhennettynä sanomalehti Kalevassa, paikallislehti Siikajokilaaksossa ja Kuntalehdessä sekä työvoimahallinnon ja kunnan internetsivuilla

Liitteet

1 Kunnanjohtajan hakuilmoitus



Kuntalaisaloitteet ja valtuutettujen aloitteet vuonna 2019

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 40

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnan asukkailla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta tehdyt toimenpiteet. Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, asia on otettava käsiteltäväksi kuuden kuukauden kuluessa asian vireille tulosta. Lisäksi palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita kyseistä kunnan palvelua koskevassa asiassa.

Hallintosäännön 121 §:n mukaan valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Samalla valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Vuonna 2019 on tehty seuraavat kuntalaisaloitteet:

#### **Kylätalkkaritoiminnan käynnistäminen**

Aloitteen tekijä: Pyhännän vanhus- ja vammaisneuvosto

Kunnanhallitus 25.11.2019 § 191:

Kunnanhallitus selvittää kylätalkkaritoiminnan järjestämismahdollisuuden eri toimijoiden kanssa.

Vuonna 2019 tehdyt valtuustoaloitteet:

#### **Pyhännällä töissä kulkevien houkuttelemisen pyhäntäläisiksi**

Aloitteen tekijä: Keskustan Pyhännän paikallisyhdistys

Kunnanhallitus 29.4.2019 § 58:

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se myöntäisi 28 000 euron lisämäärärahan käyttötalousosaan kuntakuvan kehittämiseen. Selvitys siitä, miten Pyhännällä töissä käyvät saataisiin muuttamaan kuntaan, on osa kuntakuvan kehittämistä.

Kunnanvaltuusto 16.9.2019:

Raportti esiteltiin kunnanvaltuuston iltakoulussa.

#### **Metsästäjäutukinnon järjestäminen osana perusopetussuunnitelmaa**

Aloitteen tekijä: Keskustan Pyhännän paikallisyhdistys

Kunnanhallitus 30.09.2019 § 158:

Kunnanhallitus lähettää aloitteen edelleen sivistyslautakunnan valmisteltavaksi ja vastattavaksi.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Sivistyslautakunta 10.10.2019 § 52:

Sivistyslautakunta päättää, että Pyhännällä metsästäjätkintoa tarjotaan koulun oppilaille koulun kerhotoimintana. Metsästäjätkinnon suorittamismahdollisuutta kerhotoimintana tarjotaan Pyhännän koulun oppilaille syyslukukaudella 2020.

### **Vuosittaisen ilotulituksen järjestäminen**

Aloitteen tekijä: valtuutettu Sami Kamula

Kunnanhallitus 30.9.2019 § 159:

Kunnanhallitus lähettää aloitteen sivistyslautakunnan valmisteltavaksi ja vastattavaksi.

Sivistyslautakunta 10.10.2019 § 51:

Sivistyslautakunta päätti, että ilotulitus järjestetään jos määrärahaesitys tulee talousarvion käsittelyprosessissa hyväksytyä.

Ehdotus

Kunnanhallitus saattaa valtuustolle tiedoksi vuonna 2019 tehdyt aloitteet.

Päätös

Hyväksyttiin

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jouko Nissinen palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn alettua klo 19.22.

Työllisyydenhoidon prosessien kehittäminen kuntien yhteistyönä, työllisyyskokeilut

9/00.0001.000105/2020

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 41

Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalvelujen järjestäjänä vahvistetaan. Työ- ja elinkeinoministeriö on 8.10.2019 päivätyllä kirjeellä käynnistänyt hakeutumisen työllisyyden kuntakokeiluihin 19.11.2019 päättyvällä haulla. Ohjauskirjeen mukaan työllisyyden kuntakokeilut käynnistyvät keväällä 2020 ja kestävät 31.12.2022 saakka. Kokeiluissa kunta vastaa asiakkaaksi ohjatun työnhakijan palveluprosessista ja TE-palveluiden tarjoamisesta. Työ- ja elinkeinoministeriön ja kuntaliiton ohjeiden mukaan kokeiluun voi hakea ELY-alueella yksittäinen kunta tai useampi kunta yhdessä siten, että kokeiluun mukaan tulevien kuntien asukasmäärä on yhteensä vähintään 30 000 ja niin, että ELY-keskuksen alueella kokeiluihin voisi siirtyä enintään noin 40 prosenttia TE-toimiston työnhakija-asiakkaista. Kuntien edellytetään neuvottelevan kokeluista alueen ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa. Oulun eteläisen kunnat ovat tehneet hyvää yhteistyötä työllisyyspalvelujen kehittämisen ja hankkeiden kautta. Hankehaun alkaessa käynnistettiin Ylivieskan kaupungin koollekutsumana neuvottelut mahdollisesta työllisyyskokeiluun hakeutumisesta sekä esille nousseista kehittämisen kohteista. Neuvotteluihin osallistuivat johtavat viranhaltijat ja työllisyysasioista vastaavat Ylivieskasta, Sievistä, Kalajoelta, Merijärveltä, Nivalasta, Haapavedeltä, Kärämäeltä, Pyhännältä, Haapajärveltä, Siikalatvalta ja Reisjärveltä. Neuvottelujen aikana kerättiin paikkakunnilta työllistämispalveluiden järjestämiseen liittyviä kehittämiskohtia ja todettiin niiden olevan hyvin samanlaisia toimijoiden yhteistyöhön liittyviä haasteita. Tällaisia ovat esimerkiksi osatyökykyisten palvelut, tietojen vaihto toimijoiden ja viranomaisten välillä, sekä viranomaisyhteistyöhön liittyvät yhteistyön haasteet esim. asiakkaan työllistämisen-, kuntoutus-, tai eläkeselvittelyprosesseissa ja polutuksissa. Tämän lisäksi todettiin, että kunnilla on jo olemassa erittäin hyviä toimintamalleja ja eri tahoista rahoitettuja hankkeita, joilla kunnat ja paikalliset viranomaiset jo kehittävät yhteistyömalleja ja asiakasprosesseja. Hyvin varhaisessa vaiheessa neuvotteluun osallistettiin myös ELY-keskuksen sekä TE-toimiston johtoa alueella.

Neuvottelujen lopputuloksena todettiin, että tällä aikataululla ei ole mahdollista lähteä hakeutumaan kuntakokeiluihin eikä suunnittelemaan sen vaatimia henkilöstöprosesseja TE-toimiston kanssa. Sen sijaan todettiin yhteinen tahtotila paikallisten yhteistyöprosessien sekä alueellisen yhteistyön tavoitteelliseen kehittämiseen. Tälle ajatukselle saatiin myös ELY-keskuksen ja TE-toimiston johdon tuki jatkosuunnittelua varten. Neuvottelujen perusteella viranhaltijat päättivät esittää omien kuntiensa päätöksentekoon, että nyt erittäin ajankohtaiseen työllisyyspalvelujen kehittämiseen lähdetäisiin laatimaan kuntien, TE-toimiston ja ELY-keskuksen välille kirjallinen kumppanuussopimus, jossa sovittaisiin yhteisten kärkitoimenpiteiden kehittämistä ja yhteisistä menettelytavoista. Tämän lisäksi lähdetäisiin valmistele-

maan kuntien yhteistä ESR-hanketta tehtyjen havaintojen perusteella työllisyysprosessien kehittämiseksi. Näillä toimenpiteillä toimittaisiin alueellisesti aktiivisesti luoden yhteisiä ylikunnallisia malleja ja toimenpiteitä sekä pilotoiden erilaisia toimenpiteitä havaittujen kehittämiskohteiden parantamiseksi sekä tuottaen erilaisia mahdollisuuksia työvoiman saatavuuden haasteisiin. Samalla edelleen kehitettäisiin kuntien välistä yhteistyötä alueen elinvoiman hyväksi. Vaikka kuntien yhteinen konsortio ei nyt hakeudu työllisyyden kuntakokeilut- hankkeeseen, seurataan edelleen aktiivisesti Oulun seudun pilottia ja hyödynnetään siitä saatavaa tietoa ja toimintamalleja. Tämän lisäksi toimitaan aktiivisena neuvottelu- ja kehittämiskumppanina.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Pyhännän kunta

- 1) merkitsee tiedokseen työllisyyden kuntakokeilu -hankehaun mutta ei osallistu hankehakuun.
- 2) jatkaa kuntien välisenä yhteistyönä valmistelua yhteisen kumppanuussopimuksen laatimiseksi työllisyyspalveluiden, -prosessien ja viranomaisyhteistyön kehittämiseksi.
- 3) osallistuu yhteisen työllisyyspalveluiden ja alueellisen kehittämiseen tähtäävän ESR-hankehakemuksen valmisteluun.

Päätös

Hyväksyttiin

## Pyhäntä kalenteri

## Kunnanhallitus 16.03.2020 § 42

Pyhäntä-kalenteria on julkaistu jo vuodesta 2000 alkaen. Kalenterissa jokaiselle vuodelle valitaan oma teema. Vuoden 2021 teemaksi on valittu "Lamujoki latvoilta lähtien ja eri vuodeaikoina". Kalenterin teosta vastaa Tavastkengän Maa- ja kotitalousseura.

Kalenterin tuotto jaetaan puoliksi Tavastkengän Maa- ja kotitalousseuran ja Lamujoen-Ojalankylän kyläyhdistyksen kesken. Kalenteri julkaistaan Perttulina 2020 ja mukana hankkeessa on n. 30 pyhäntäläistä yritystä, yhteisöä ja liikelaitosta.

Tavastkengän Maa- ja kotitalousseura esittää, että Pyhännän kunta osallistuisi kalenterihankkeen toteutukseen tilaamalla kunnan käyttöön 800 kalenteria á 3,00 € / kpl, yhteensä 2400,00 €.

## Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Pyhännän kunta osallistuu Tavastkengän Maa- ja kotitalousseuran vuoden 2021 kalenterihankkeeseen tilaamalla käyttöön 800 kpl kalenteria hintaan 3,00 € / kpl. Vastineeksi kunta saa käyttöönsä kalenterin takakannen kokonaisuudessaan. Tavastkengän Maa- ja kotitalousseura vastaa kalenterin jakamisesta kaikkiin pyhäntäläisiin talouksiin.

## Päätös

Hyväksyttiin

Merkittiin pöytäkirjaan, että Matti Leiviskä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.31 - 19.33

## Pohjois-Pohjanmaan ravitsemusterveyden edistämisen suunnitelma

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 43

Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on kunnan tärkein tehtävä. Valtion ravitsemusneuvottelukunta esittää kannanotossaan (2019), että kunnan tulee huolehtia yhdessä alueen muiden toimijoiden kanssa asukkaitensa ravitsemusterveyden edistämisestä. Hyvä ravitsemus tukee asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia kauaskantoisin vaikutuksin sekä luo alueellista elinvoimaa laaja-alaisesti.

Pohjois -Pohjan maanmaakunnallisen ravitsemusterveyden edistämisen suunnittelua ja arviointia varten on perustettu ravitsemusterveyden verkosto, joka toimii maakunnallisen hyvinvoinnin yhteistyöryhmän alaisuudessa ja monialainen työryhmä koordinoi toimintaa. Koordinaatioryhmä on laatinut maakunnallisen ravitsemusterveyden edistämisen suunnitelman, johon kuntien ravitsemisasiantuntijat ja ravitsemusterapeutit ovat ottaneet kantaa.

Suunnitelman tavoitteina ovat kouluruokailun ja ikääntyneiden ravitsemuksen kehittäminen sekä monialaisen ravitsemuksen kehittäjätyöryhmän perustaminen kuntakohtaisesti.

Hyvin suunniteltu kouluruokailu ja kiireettömästi nautitut koululounaat ylläpitävät vireyttä sekä tukevat lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä. Kouluruokailu on sijoitus tulevaisuuteen. Ikääntyvää väestöä on tärkeä tukea niin, että he pysyvät toimintakykyisinä. Hyvä ravitsemustila ja oikea-aikainen ravitsemusohjaus ja -hoito ylläpitävät toimintakykyä ja vähentävät terveydenhuollon palvelujen tarvetta. Jotta ravitsemuksen kokonaisvaltainen kehittäminen onnistuu kunnissa, siinä tarvitaan kaikkien toimialojen välistä yhteistyötä.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoinnin yhteistyöryhmä hyväksyi kokouksessaan 14.2.2020 Pohjois-Pohjanmaan ravitsemusterveyden edistämisen suunnitelman maakunnalliseksi suunnitelmaksi ja päätti lähettää sen jäsenkuntiin, sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymiin ja koulutuskuntayhtymiin käsiteltäväksi.

|          |  |
|----------|--|
| Ehdotus  | Kunnanhallitus toteaa, että Pyhännän kunnalla ei ole huomautettavaa Pohjois-Pohjanmaan ravitsemusterveyden edistämisen suunnitelmasta. |
| Päätös   | Hyväksyttiin   |
| Liitteet | 2 Ravitsemusterveyden alueellinen suunnitelma  |

Kunnanvaltuuston 27.1.2020 pidetyn kokouksen täytäntöönpano

3/00.0002.000200/2020

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 44

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Ehdotus

Kunnanhallitus toteaa kunnanvaltuuston päätösten olevan laillisia ja päättää panna ne täytäntöön

Päätös

Hyväksyttiin

Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiä

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 45

**Lautakuntien pöytäkirjat**

20.2.2020 Sivistyslautakunta

**Viranhaltijapäätökset**

kunnanjohtaja:

12.02.2020 § 5 Työkokemuslisäpäätös

17.02.2020 § 6 Kunnan saaman perintörahan käyttö, lapset ja nuoret

20.02.2020 § 7 Käyttösuunnitelmien hyväksyminen, hallinto-osasto,  
kunnanjohtaja

21.02.2020 § 8 Kunnantalon sulkeminen 2-6.3.2020

28.02.2020 § 9 Päätös etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä

vs. henkilöstö- ja talousjohtaja:

20.02.2020 § 1 Käyttösuunnitelmien hyväksyminen 2020, hallinto-osasto

Ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, ettei se käytä päätöksiin KuntaL:n 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi



## Tiedoksiantoasiat

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 46

1. Jokilaaksojen pelastuslautakunta, johtokunta 14.2.2020 [pöytäkirja](#)
2. PPSHP:n hallitus 17.2.2020 [pöytäkirja](#)

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi

|                     |      |            |
|---------------------|------|------------|
| Yhteistoimintaryhmä | § 4  | 16.03.2020 |
| Kunnanhallitus      | § 47 | 16.03.2020 |

---

## Etätyön periaatteet

13/01.0100/2020

## Yhteistoimintaryhmä 16.03.2020 § 4

Etätyössä on kyse työn tekemisestä vaihtoehtoisessa paikassa työntekijän varsinaisen työpisteen sijasta. Etätyöpaikka on tavallisimmin työntekijän koti, mutta myös muusta etätyöpaikasta voidaan sopia. Nykyaikainen tekniikka mahdollistaa joustavan työn tekemisen paikasta riippumatta silloin, kun se työtehtävien kannalta on mahdollista.

Vs. henkilöstö- ja talousjohtaja on laatinut liitteenä olevan etätyöohjeistus- ja sopimusluonnokset Pyhännän kunnalle. Yhteistoimintaryhmä tekee tarvittaessa ohjeistukseen ja sopimukseen tarkennuksia, jonka jälkeen ne esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Ehdotus Yhteistoimintaryhmä hyväksyy liitteen mukaiset etätyöohjeen ja etätyösopimuksen ja esittää ne kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin

## Kunnanhallitus 16.03.2020 § 47

Ehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaiset etätyöohjeen ja etätyösopimuksen. Ohjeistus astuu voimaan heti.

Päätös Hyväksyttiin

Liitteet 3 Etätyöohje ja -sopimus

**PYHÄNNÄN KUNTA**  
Kunnanhallitus**OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA  
VALITUSOSOITUS****Muutoksenhakukiellot**

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Pykälät: 35 - 37, 39 - 41, 43 - 46

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 38, 42, 47

HallintolainkäyttöL:n 5 §:n/muun lain säädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla  
Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

**Oikaisuvaatimusohjeet**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pyhännän kunnanhallitukselle, osoitteeseen Manuntie 2, 92930 Pyhäntä tai sähköpostilla pyhannankunta@pyhanta.fi

Pykälät: 38, 42, 47

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava Pyhännän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämistä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Hankintaoikaisu**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen hankintaoikaisun

Pykälät:

Hankintayksikön yhteystiedot:

Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hankintaoikaisun jättöaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

**Valitusosoitus**

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Os. Isokatu 4, 3. krs, PL 189, 90101 OULU, sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi,

fax: 029564 2841, puhelin 029 564 2800, virka-aika 8.00-16.15

Valituksen voi myös tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus, pykälät Valitusaika päivää

Muu valitusviranomainen, pykälät Valitusaika päivää

Muun valitusviranomaisen yhteystiedot:

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista ja kunnan jäsenellä pöytäkirjan nähtävillä olosta.

Oikeudenkäyntimaksut määräytyvät Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaisesti

**Tämä oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.**

**Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.**

Pöytäkirjan tarkastajat: