

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanhallitus 16.03.2020 § 38

Pyhännän kunnan ja kunnanjohtaja Jouko Nissisen välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 29.5.2017. Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määräytyvät kuntastrategiassa, jonka voimassaoloaika on valtuustokausi. Painopistealueet määritellään valtuustokauden alussa ja vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa pidettävässä kehityskeskustelussa.

Pyhännän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 11.12.2017. Kuntastrategiassa painopistealueiksi on määritelty vahva ja monipuolinen elinkeinoelämä, vastuullinen kasvu sekä viihtyvyys ja hyvinvointi.

Johtajasopimuksen mukaiset kehityskeskustelut kunnanjohtajan kanssa käyvät kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Käydyssä kehityskeskustelussa on huomioitu, että Jouko Nissisen viimeinen työssäolopäivä on elokuussa, koska hän siirtyy eläkkeelle 1.12.2020 alkaen. Alkuvuoden 2020 tavoitteeksi kunnanjohtajalle on määritelty yritystoiminnan ja elinkeinoelämän edistäminen, kuntamarkkinoinnin tehostaminen, Piiparinmäen tuulivoimapuiston rakentamisen hyödyntäminen kunnan toiminnassa, maankäyttöön liittyvien asioiden eteenpäin vieminen ja Valokuitua Pyhännälle selvitys- ja tiedotushankkeen toteuttaminen yhdessä Siikaverkko Osuuskunnan kanssa.

Ehdotus

Kunnanhallitus määrittelee kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2020.

Asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätös

Kunnanjohtajan työn tavoitteita vuodelle ovat yritystoiminnan ja elinkeinoelämän edistäminen, kuntamarkkinoinnin tehostaminen, Piiparinmäen tuulivoimapuiston rakentamisen hyödyntäminen kunnan toiminnassa, maankäyttöön liittyvien asioiden eteenpäin vieminen ja Valokuitua Pyhännälle selvitys- ja tiedotushankkeen toteuttaminen yhdessä Siikaverkko Osuuskunnan kanssa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jouko Nissinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.03 alkaen.