

## Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

## Kunnanhallitus 17.02.2020 § 22

Teknisen osaston toimistosihteeri on 28.11.2019 kirjeessään kunnanhallitukselle pyytänyt tehtäväkohtaisen palkan tarkastamista takautuvasti ajalle 1.1.2013 - 31.12.2018. Perusteluna on, ettei tehtäväkohtaista palkkaa ole tarkastettu kunnanhallituksen 30.11.2010 tehdyn päätöksen jälkeen.

Palkantarkastuspyyntö ulottuu ajanjaksolle jolloin toimivaltaisena viranomaisena palkka-asioissa on ollut kunnanhallitus.

Palkantarkastuspyyntö ajalle 1.1.2016 – 31.12.2018 on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle. Vaatimus palkantarkastamisesta ajalta 1.1.2013 – 31.12.2015 on vanhentunut.

Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen ja paikalliseen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään. Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelu-kohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet. (KVTES 9§).

Pyhännän kunnalla ei ole ollut arviointijärjestelmää ennen syksyä 2019. Tehtävien vaativuuden arviointia tai tehtävien keskinäistä vertailua samaan palkkahinnoitteluluokkaan samanaikaisesti kuuluvien kesken takautuvasti ei voida tehdä ilman asianmukaista arviointijärjestelmää. Yleisesti voidaan todeta, että Pyhännän kunnalla palkkataso palkkahinnoittelukohdassa 01TOI060 on jo vuosia ollut ao. ammattialan yleistä palkkatasoa parempi. Toimistoalan työ on myös muuttunut tietojärjestelmien kehityksen myötä jolloin manuaalisesti tehtävä työ toimistossa on vastaavasti vähentynyt.

## Ehdotus

Kunnanhallitus päättää hylätä ajalle 1.1.2016 – 31.12.2018 kohdistuvan palkantarkastamisvaatimuksen, koska vaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella tehtäväkohtaista palkkaa tulisi takautuvasti oikaista.

Vaatimus ajalta 1.1.2013 – 31.12.2015 on vanhentunut ja tältä osin

kunnanhallitus jättää vaatimuksen kokonaan tutkimatta, koska vaatimusta ei ole esitetty määräajan kuluessa. (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 304/2003, 55§).

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Sirpa Piippo saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.07.

Liitteet

3

Palkantarkastamisvaatimus