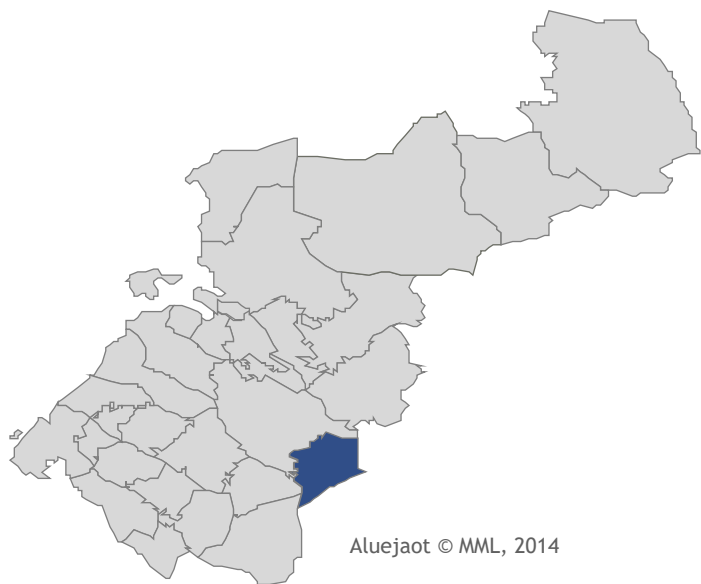


Hyvinvoinnin kuntakortti 2019

Pyhäntä



Aluejaot © MML, 2014

Kunnan tiedot

	Kunta / Pohjois-Pohjanmaa
Asukasluku 31.12.2018	1557 / 412 161
Väestöennuste 2030	1398 / 436 121
Ikärakenne 2017 (% väestöstä)	
• 0-17-vuotiaita	Vuonna 2017: 25 / 34 %. Muutos vuoteen 2030: -x %
• 18-64-vuotiaita	Vuonna 2017: 54 / 57,5 %. Muutos vuoteen 2030: -x %
• 65 v. täyttäneitä	Vuonna 2017: 21 / 19 %. Muutos vuoteen 2030: +40,7 %
Koulutustasomittain 2017	288 / 373
Väestöllinen huoltosuhde 2017	75 / 63
Taloudellinen huoltosuhde 2017	167 / 154

Erityispiirteet

Kunnan väkiluku on pysynyt viime vuodet samana, väkiluvun vähenemistä ei ole tapahtunut.

Kuntaan on syntynyt paljon uusia työpaikkoja viime vuosina teollisuuteen ja palveluihin.

Tavoitteena saada kunnan alueella työssä käyviä muuttamaan kuntaan.



Asuminen ja elinympäristö

- **1 hengen asuntokunnat:** 37 /41 %
- **Katuturvallisuusindeksi:** 621 /114
- **Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17-vuotiaat:** lukua ei saatavilla, määrä pieni /1,2 %
- **Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65+ v:** 60 /270 per 10 000 vast. ikäistä (v. 2016 276)

Tavoitteena on eri tasoisten vuokra-asuntojen saannin turvaaminen, mm. uusien vuokra-asuntojen rakentaminen sekä laadukas tonttitarjonta (rivitalot, omakotitalot). Elinympäristön siisteydestä huolehditaan (Kylätoimikunta, järjestöt, kunta)



Ihmissuhteet ja osallisuus

- **Hyvä keskusteluyhteys vanhempien kanssa, 4.-5. lk:** 49 /58 %
- **Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa:** 64 /58 %
- Kunnassa osallisuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tmv.: Kyllä / Ei

Kuntaan muuttaville on vastaanottopalvelu. Vertaisryhmien luominen (Sosiaalinen media).



Vapaa-aika

- **Kirjaston kokonaislainaukset:** 20 /18 per asukas

Liikuntapaikkojen maksuttomuus turvataan. Kaikille ikäryhmille on ilmaiset liikuntasalin käyttövuorot ja ilmaista liikuntakerhotoimintaa on useille ikäryhmille vapaa-aikatoimen järjestämänä. Lisäksi käytettävissä on edullinen uusi kuntosali. Liikuntapaikat pidetään kunnossa. Kansalaisopiston kurssitarjontaa monipuolistetaan yhteistyössä naapurikuntien kanssa, tavoitteena on ryhmiä kaikenikäisille. Nuorisotilan aktiivinen ja monipuolinen käyttö mahdollistetaan.



Opiskelu ja työ

- [Pitää koulunkäynnistä, 4-5.lk:](#) 86 / 83 %
 - [Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat:](#) 9/6,7 %
 - [Työttömät 2018:](#) 11/11 % työttömistä
 - [Nuorisotyöttömät 2017:](#) 10/20 %
 - [Pitkäaikaistyöttömät 2018:](#) 20/29 % työttömistä
 - [Työpaikkaomavaraisuus:](#) 130/100
- Koulutilojen kunnossa pitäminen. Turvataan toisen asteen koulutuksen saatavuus yhteistyössä naapurikuntien



Taloudellinen toimeentulo

- [Lasten pienituloisuusaste:](#) 9/14
 - [Kiinnostavat harrastukset liian kalliita, 8.-9. lk:](#) 10/24 % (maakunnan pienin luku)
 - [Toimeentulotukea pitkäaik. saaneet 25-64-v. vuodessa: 2017](#) x,x/1,8 %
 - [Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v 2018:](#) 12/7,5 %
 - [Toimeentulotukea saaneet 65 v. täyttäneet:](#) lukua ei saatavilla, määrä pieni/1,3 %
- Kunnan palvelut järjestetään niin, että pienituloiset voivat käyttää niitä (maksuttomia palveluja)



Terveys ja mielen hyvinvointi

- [Korkea terveytensä keskitasoiseksi tai huonommaksi, 4.-5. lk:](#) lukua ei saatavilla pienen määrän vuoksi/6,3 %
 - [Tuntenut usein toiveikkuutta tulevaisuuden suhteen, 8.-9.lk:](#) 41/43 %
 - [Sairastavuusindeksi \(THL, ikävakioitu\):](#)2015 114/122
 - [Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v:](#) 2017 5,9/4,4 %
- Terveyspalvelujen saatavuus Pyhännällä turvataan. Työterveyshuollon palvelut



Elintavat

- Yläkouluikäiset:
- [Nukkuu arkisin alle 8 h:](#) 2017 31/34 %
 - [Ylipaino:](#) 2017 33/17 %
 - Hyväksyvä asenne: [Huumeet](#) 10/8, [humalaan juominen](#) 13/19, [nuuska](#) 28/27 %
- Kunta tekee yhteistyötä eri tahojen kanssa lasten ja nuorten elintapojen ohjaamisesta terveellisempään suuntaan.



Toimiva arki

- Lapset, lapsiperheet, nuoret:*
Kunnan omaa tekstiä.
- Työikäiset:*
Kunnan omaa tekstiä.
- Ikäihmiset:*
- [Yksinasuvat](#) 75 v. täyttäneet: 2017 42/44 %
- Lapsiperheiden tukemiseen varataan riittävästi resurssia. Päivähoidon järjestäminen työelämän tarpeen mukaan. Tuetaan ikäihmisten kotona asumista.



Palvelut

- Kunnan terveydenedistämiskiivisyys (TEA):
Hyvällä tasolla:(yli 75)
Parannettavaa:
- [Kuntajohto:](#) 2017 60/80
 - [Liikunta:](#) 2018 58/79
 - [Perusopetus:](#) 2017 (vastaus puuttuu) /65
 - [Perusterveydenhuolto:](#) 2018 66/60
 - Kulttuuripalvelut 2019 49/57
- Terveystiedon edistämiskiivisyys melko hyvällä tasolla palveluissa.

Keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet

- Korkea työpaikkaomavaraisuus, työpaikkoja on hyvin – haasteena työvoiman saanti
- Ikärakenne on hyvä - kuinka saadaan ikärakennekehitys säilymään nykyisen kaltaisena.
- Hyvä turvallisuus asukkaiden kokemana
- Toimitiloja on kunnassa helposti saatavilla ja tilat on hyväkuntoisia
- Kunnassa on saatavilla hyvät perustason palvelut.

Hyvinvointitavoitteet 2020

- Pyhääntä 2029 selvityksen tietoja hyödynnetään kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Asukastytyväisyyskysely toteutetaan vuonna 2020.
- Perhekeskustoiminta aloitetaan ja yhteisöllistä hyvinvointia edistetään kouluilla ja varhaiskasvatuksessa.
- Vahvistetaan ja kehitetään kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämiseksi yhteistyötä paikallisten ja alueellisten yhteistyökumppaneiden, kuten järjestöjen ja yhdistysten, seurakunnan, julkisyhteisöjen, yritysten sekä muiden hyvinvointiverkostotoimijoiden kanssa

Lisätietoja:

Kunnan hyvinvointikertomus:
Linkki

Yhteystiedot:

Kunnanjohtaja Jouko Nissinen, p.0401912201
Hyvinvoinnin yhdyshenkilö Terttu Piippo, p. 044 751 676
[Sähköposti: terttu.piippo@haapavesi.fi](mailto:terttu.piippo@haapavesi.fi)